

Ақтөбе облысы әкімдігінің  
2023 жылғы «04» қыркүйек  
№ 232 қаулысымен бекітілді



**«Ақтөбе облысының білім басқармасы  
Қобда ауданының білім бөлімі»  
«Жарсай негізгі мектеп– бөбекжай-балабақша  
кешені» коммуналдық мемлекеттік  
мекемесінің  
Жарғысы**

**«Ақтөбе облысының білім басқармасы Қобда ауданының білім бөлімі»  
мемлекеттік мекемесінің «Жарсай негізгі мектеп– бөбекжай-балабақша  
кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің  
Жарғысы**

**1. Жалпы ережелер**

1. «Ақтөбе облысының білім басқармасы Қобда ауданының білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің «Жарсай негізгі мектеп-бөбекжай-балабақша кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі - Мекеме) білім саласындағы қызметтерді жүзеге асыру үшін ұйымдық-құқықтық түрдегі мекеме ретінде құрылған, заңды тұлға мәртебесін иеленген коммерциялық емес ұйым болып табылады.

2. Мекеменің түрі: коммуналдық.

3. Ақтөбе облысының әкімдігі мемлекеттік мекеменің құрылтайшысы болып табылады.

4. «Ақтөбе облысының білім басқармасы Қобда ауданының білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі Мекеменің тиісті саласын басқару жөніндегі уәкілетті органы болып (бұдан әрі - тиісті саланың уәкілетті органы) табылады.

5. «Ақтөбе облысының қаржы басқармасы» мемлекеттік мекемесі Мекеменің мүлкін басқару жөніндегі уәкілетті органы (бұдан әрі - мемлекеттік мүлік бойынша уәкілетті органы) болып табылады.

6. Мекеменің атауы: «Ақтөбе облысының білім басқармасы Қобда ауданының білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің «Жарсай негізгі мектеп-бөбекжай-балабақша кешені» коммуналдық мемлекеттік мекемесі.

7. Мекен-жайы: Қазақстан Республикасы, индекс 031006, Ақтөбе облысы, Қобда ауданы, Жарсай ауылдық округі, Жарсай ауылы, Сауран көшесі, ғимарат 15.

**2. Мекеменің заңды мәртебесі**

8. Мекеме ол мемлекеттік тіркелген кезден бастап құрылды деп есептеліп, заңды тұлғаның құқықтарына ие болады.

9. Мекеменің Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес дербес тенгерімі, банкте шоттары, бланкілері, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Елтаңбасы бейнеленген және Мекеменің атауы жазылған мөрі болады.

10. Мекеме өзінің міндеттемелері бойынша өз иелігіндегі қаржы қаражаттарымен жауап береді. Мекемеде ақша жеткіліксіз болған кезде оның

міндеттемелері бойынша Қазақстан Республикасы немесе әкімшілік-аумақтық бірлік тиісті бюджет қаражатымен субсидиарлық жауапты болады.

11. Мекеменің азаматтық-құқықтық мәмілелері олардың Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің аумақтық қазынашылық бөлімшелерінде міндетті тіркелгеннен кейін күшіне енеді.

12. Мекеме қызметі мемлекеттік стандарттар негізіндегі білімнің тегін берілу принципінде, білім беру процесінің үздіксіздік және оқыту әдістерінің алуан түрлілігі принципінде құрылады.

13. Мекеме білім қызметін жүзеге асыру, заңмен белгіленген жеңілдіктерді пайдалану құқына оған сәйкес лицензия берілген күннен бастап ие болады. Мекеме өз түлектеріне олардың білім дәрежелері туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттарды беру құқығына мемлекеттік аккредитациядан өткен сәттен бастап ие болады. Мекеме мемлекеттік аккредитация мен аттестациядан ҚР «Білім туралы» Заңымен бекітілген тәртіпте өтеді.

### **3. Мекеме қызметінің мәні мен мақсаттары**

14. Мекеме қызметінің мәні:

1) мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта білім беретін бағдарламаларды іске асыру;

2) тұлға, қоғам, мемлекет мүддесінде оқыту және тәрбиелеу;

3) дарынды баланың жан-жақты тұлға ретінде дамуына қолайлы жағдай жасау;

4) оқушылардың өз бетімен білім алу және қосымша білім алу қажеттілігін қанағаттандыру.

15. Мекеме қызметінің мақсаты:

1) Қазақстан Республикасының жалпыға міндетті мемлекеттік білім стандарттарының негізінде құрылған мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта білім беретін бағдарламаларды іске асыру;

2) мәдениеті жоғары деңгейдегі, қоғам өміріне бейімделген, тереңдетілген және кеңейтілген білім бағдарламаларын саналы түрде таңдауға және меңгеруге дайын интеллектуалды тұлғаны қалыптастыру;

3) Қазақстан Республикасының Конституциясымен кепілденген мемлекеттік стандарттардың шегінде тегін негізгі білім деңгейін алуына бүкіл азаматтардың құқығын іске асыру болып табылады.

16. Мекеме мақсатқа қол жеткізу үшін мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) балалардың өмірі мен денсаулығын қорғау;

2) құзырлы тұлғаны қалыптастыру мен дамытуға бағытталған, оқыту бағдарламаларын игеру арқылы оқушыларда функционалды сауаттылықты дамытуға жағдай жасау;

3) оқушылардың мемлекеттік жалпыға міндетті білім стандарттарымен белгіленген базалық ғылым негіздерін алуды қамтамасыз ету;

4) тұлғаның шығармашылық, рухани және физикалық мүмкіндіктерін дамыту, салауатты өмір салты мен өнегеліліктің мықты негіздерін қалыптастыру;

5) азаматтылық пен патриотизмді, өз Отанына – Қазақстан Республикасына деген сүйіспеншілікті тәрбиелеу, мемлекеттік рәміздер мен мемлекеттік тілді құрметтеу, халық дәстүрін қадірлеу, әрбір Конституцияға қарсы және қоғамға қарсы құбылыстарға төзбеушілікке үйрету;

6) белсенді азаматтық ұстанымы бар тұлғаны тәрбиелеу, республиканың қоғамдық-саяси, экономикалық және мәдени өміріне қатысу қажеттілігін, тұлғаның өз құқығы мен міндеттеріне саналы қарым-қатынасын қалыптастыру;

7) Отандық және әлемдік мәдениет жетістіктеріне араластыру, қазақ халқының және Қазақстан Республикасында тұратын басқа ұлттардың тарихын, салт - дәстүрлерін оқыту;

8) сапалы мектепке дейінгі дайындықты қамтамасыз ету;

9) мемлекеттік, орыс және шетел тілдерін үйрету;

10) оқытудың жаңа технологияларын енгізу мен тиімді пайдалану;

11) баланста тұрған объектілерді ұстау, пайдалану және қызмет көрсету бойынша шаруашылық қызметін жүзеге асыру;

12) қосалқы инфрақұрылымның дамуын, материалдық-техникалық базаны нығайтуды қамтамасыз ету;

13) Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес жеке және заңды тұлғаларға мемлекеттік қызмет көрсету;

14) Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін өзге де қызметтерді жүзеге асыру.

17. Мекеме білім беру қызметін:

1) мемлекеттік жалпыға міндетті оқыту стандарттарына;

2) үлгілік оқу жоспарларына;

3) Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік-құқықтық актілеріне сәйкес жүзеге асырады.

18. Мекемеде білім беру үрдісінің субъектілері оқушылар, тәрбиеленушілер, педагогикалық жұмыскерлер, оқушылардың, тәрбиеленушілердің ата-аналары немесе басқа заңды өкілдері болып табылады.

19. Мекемеге мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта білім деңгейлеріне оқытуға қабылдау тәртібі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүргізіледі.

20. Мекемеде оқыту мен тәрбиелеу қазақ және орыс тілінде жүргізіледі.

21. Мекемедегі білім беру мазмұны Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылып, жүзеге асырылып отырған жұмыс бағдарламалары және оқу жоспарларымен анықталады.

22. Оқушылардың білімін, аралық және қорытынды аттестациясын ағымдағы бақылау жүйесі, түрлері мен оларды өткізу тәртібі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес регламенттеліп, жүзеге асырылады.

23. Мекемеде келесі тәртіп белгіленген: оқу сабақтары 2 ауысымда өтеді. Сабақтардың және сабақтар арасындағы үзілістердің ұзақтығы санитарлық ережелердің талаптарына сәйкес белгіленеді.

24. Медициналық қызмет көрсетуді медициналық бике жүзеге асырады, ол әкімшілікпен, педагогикалық қызметкерлермен қатар, оқушылар мен тәрбиеленушілердің денсаулығына және дене дамуына, емдеу шараларын өткізуге және санитарлық гигиеналық нормаларын сақтауға жауап береді.

25. Мекемедегі тамақтану мектеп асханасында ата-аналар қаражаты және оқу қоры есебінен (жетім балалар, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар, көпбалалы, аз қамтылған отбасыларының балалары, мүгедек балалар мен бала кезінен мүгедек балалар үшін) жаппай жүзеге асырылады.

26. Мекеме құқықтары:

1) осы Жарғыға сәйкес құзыреті аясында мекеменің мүддесін қорғау;  
2) өз құзыреті аясында мекеме қызметкерлерінің барлығына міндетті бұйрықтар шығару;

3) белгіленген тәртіппен мемлекеттік атқарушы билік органдарынан, жергілікті өзін-өзі басқару органдарынан, кәсіпорындардан, мекемелер мен ұйымдардан (олардың ұйымдастыру-құқықтық нысаны мен ведомстволық қатыстылығына қарамастан) өз қызметіне қажетті мәліметтер, ақпараттар мен құжаттарды сұрауға және алуға;

4) білім саласындағы мәселелерді шешуге қажетті уақытша немесе тұрғылықты жұмыс топтарын, комиссияларын және басқа да ұжымдық органдар құруға;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес білім бөліміне құрылтайшы құжаттарға өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы өтініш жасауға;

6) белгіленген тәртіпте және өз қызметінің мақсатына сәйкес өзіне бекітілген мүлікті пайдалануға;

7) жергілікті атқарушы органдарының келісімі бойынша өзінің негізгі қызметін жоспарлау және білім саласын дамытуды анықтау;

8) теориялық және практикалық білімін, іскерлігін, машығын жандандыру мақсатында және сапалы мемлекеттік қызмет көрсету үшін Мекеме қызметкерлерінің біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету;

9) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес басқа құқықтарын жүзеге асыру.

27. Мекеме міндеттері:

1) Қазақстан Республикасының Конституциясын сақтау, Қазақстан Республикасының заңдарын, Қазақстан Республикасы Президенті мен Үкіметінің актілерін, басқа да нормативтік құқықтық актілерді және осы жарғыны орындау;

2) сапалы мемлекеттік қызмет көрсетуді қамтамасыз ету;

3) мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы мемлекеттік қызметті пайдаланушыларды ақпаратпен қамтамасыз ету;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес басқа да міндеттерді орындайды.

28. Мекемеде мектепалды даярлық сыныптар құрылуы мүмкін. Мектепалды даярлық сыныптарына ағымдағы жылдың 1 қыркүйегіне бес жасқа толған балалар қабылданады. Сонымен қатар, «негізгі мектеп-бөбекжай-балабақша»

кешеніне» мектепке дейінгі топтарына бір жастан бастап бес жасқа дейінгі балаларды қабылдайды.

29. Мемлекеттік мекемеде мектепке дейінгі шағын орталықтар ашылуы мүмкін. Шағын орталықтар қызметін ұйымдастыру Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің үлгілік ережелеріне сәйкес іске асырылады.

30. Мекемеде арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша жұмыс істейтін, ерекше жағдайда оқыту және тәрбиелеуге мұқтаж, дамуында кемшілік бар оқушылар үшін арнайы түзету сыныптарын ашуға болады.

31. Мекеме жазғы кезеңде балалардың сауығуы үшін өз жағдайларын ұсынады ( Жарсай негізгі-мектеп-бөбекжай-балабақша кешенін) жанындағы лагерьдің күндізгі уақытта балалармен атқаратын жұмысы).

32. Мекеме балалардың денсаулық жағдайы туралы медициналық қорытындысына сәйкес оқушыларға үйде білім беруді қамтамасыз етеді. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің нұсқаулығына сәйкес аптасына оқу сағатының көлемі, сабақ кестесі құрылып, бұйрық бойынша оқушымен жұмыс жасайтын педагогтар құрамы анықталып, өткізілген сабақтар журналға тіркеліп жазылады. Ата-аналар (заңды өкілдері) үйде сабақ өткізуге жағдай жасауы тиіс.

33. Мекеменің және оның қызметкерлерінің мемлекеттік аттестациясы Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес өткізіледі.

34. Мекеме Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына қайшы келмейтін басқа да қызметтерді атқарады.

35. Мекеме қызмет мақсаттарына қайшы жасалған мәміле, Қазақстан Республикасының шектеулі заңдарында немесе құрылтай құжаттарында не директордың жарғылық құзыретін бұза отырып, жасалған мәміле білім бөлімінің, жергілікті атқарушы органның немесе прокурордың талабы бойынша жарамсыз деп танылуы мүмкін.

36. Мекеме директорының Мекемемен жарғылық емес қызметті жүзеге асыруға бағытталған әрекеті еңбек міндеттемелерін бұзу болып табылып, тәртіптік және материалдық жауапкершілікке әкеледі.

#### **4. Білім үрдісіне қатысушылардың құқықтары мен міндеттері**

37. Мекемеде жалпы білім үрдісінің қатысушылары мыналар болып табылады: оқушылар, педагогикалық қызметкерлер, оқушылардың ата-аналары (оларды алмастырушы тұлғалар).

38. Мекемеде әр оқыту сатысы бойынша білім алу үшін оқушыларды қабылдау ата-аналардың немесе оларды алмастырушы тұлғалардың өтініштері бойынша, заңмен анықталған жас ерекшелігіне қарай және медициналық қарсы көрсетілімдерсіз жүргізіледі.

39. Азаматтардың орта білім алуына құқығын сақтау жауапкершілігі Мекеме әкімшілігіне жүктеледі.

40. Оқушыны қабылдаған кезде Мекеме міндетті түрде оқушыларды және олардың ата-аналарын (оларды алмастырушы тұлғаларды) олардың өтініші

бойынша Жарғымен және білім үрдісін ұйымдастыруды регламенттейтін басқа құжаттармен таныстырады.

41. Бірінші сыныпқа баланың Мекеме ұсынатын пәндер бойынша оқуға дайындығы есепке ала отырып, оның қабілетіне сәйкес және денсаулығына қарай 6-жастағы балалар қабылданады. Қабылдау ата-аналардың (оларды алмастырушы тұлғалардың) жазбаша немесе электронды үкімет арқылы онлайн өтініші және Қазақстан Республикасының заңнамасында бекітілген қажетті құжаттар негізінде жүзеге асырылады.

42. Мекеме оқушыларының құқығы бар:

- 1) жалпы орта білімді тегін алуға;
- 2) қызметтің әр түрлерінде ерекше табыстары үшін көтермеленуге;
- 3) оқушылардың келіспеген жағдайында жылдық бағасын түзетуге;
- 4) медициналық қызметті алуға;
- 5) кітапхана қорын тегін пайдалануға;
- 6) қосымша (оның ішінде ақылы) білім қызметін алуға;
- 7) Мекемені басқаруға қатысуға;

8) адамның қадір-қасиетін құрметтеуге, ақпарат еркіндігіне, өз көзқарасын және пікірін еркін айтуға.

43. Мекеме зайырлы және дін білімін айыру принципін сақтауға міндетті. Әртүрлі түрде діни тәрбиелеуге рұқсат етілмейді.

44. Қорытынды аттестацияны сәтті өткен Мекеме түлектеріне тиісті білімі туралы, Мекеме мөрімен куәландырылған мемлекеттік үлгідегі құжат беріледі.

45. Негізгі орта білім бағдарламаларын меңгерген кезде ерекше жетістіктерге жеткен түлектерге үздік куәлік беріледі.

46. Оқушылар міндетті:

1) Мекеме Жарғысын орындауға және ішкі тәртіп ережелерін орындауға;

2) жақсы оқуға және мекеме мүлкіне ұқыпты қарауға; мекеме мүлкіне оқушы зиян келтірсе, ата-аналармен бірге оның құнын және мүлікті қайта қалпына келтіруге;

3) Мекемедегі қызметшілердің және басқа оқушылардың қадір-қасиетін және арын құрметтеуге;

4) құқыққа қарсы істерді жасаған үшін кеңес шешімі бойынша, осы жарғыны өрескел және бірнеше рет бұзған үшін педагогикалық ең соңғы шара – 15 жасқа толған оқушыларды мектептен шығару қолданылады, жетім, ата-аналардың қамқорлығынсыз қалған балаларды мектептен шығару туралы шешім қамқоршылық және қорғаншылық органдарының келісімімен қабылданады;

5) ата-аналармен мекеме әкімшілігімен бекітілген мектеп формасын сақтауға;

а. Ұлдардың мектеп формасы:

пиджак, жилет, шалбар, мерекелік жейде, күнделікті жейде (қысқы мезгілде: трикотаж жилет, водолазка). Ұлдарға арналған шалбарлар еркін тігілген және ұзындығы бойынша тобықты жауып тұрады.

б. Қыздардың мектеп формасы:

пиджак, жилет, юбка, шалбар, классикалық жейде (қысқы уақытта: трикотаж жилет, сарафан, водолазка). Қыздарға арналған шалбарлар еркін тігілген және ұзындығы бойынша тобықты жауып тұрады.

6) Мектеп формасына түрлі діни конфессияларға қатысты киім элементтерін қосуға болмайды. Оқушылардың мектеп формасына түрлі діни конфессияларға қатысты киім элементтерін (орамал, кимешек, хиджаб, никаб, бурка, паранжа, сикх тюрбандары және иудей кипа-бас киімдері т.б.) және кез келген діни атрибутикаларды (белгілерді) киюге тыйым салынады.

7) Мекеме оқушыларының ережесі негізінде мекемеге ұялы телефон, смартфон әкелуге тыйым салынады.

47. Кәмелеттік жасқа толмағандардың ата-аналары және басқа заңды өкілдерінің құқығы:

1) баланың жеке ерекшелігін және қабілетін, тілегін ескере отырып, Мекеме ұсынған оқыту түрін таңдау;

2) ата-аналардың ұжымы арқылы Мекемені басқару органдарының жұмысына қатысу;

3) Мекемеден өз балаларының оқу шарттары және мінез-құлқы, үлгерімі бойынша ақпарат алу;

4) Мекемеде өз балаларын оқыту және тәрбиелеу мәселесі жөнінде кеңестік көмек алу.

48. Ата-аналар және басқа заңды өкілдер міндетті:

1) балаларға өмірі мен оқуына салауатты және қауіпсіз жағдайлар жасау, интеллектуалды және физикалық күшін дамытуын, өнегелі болуын қамтамасыз ету;

2) бес жастағы балаларға мектепалды даярлауды қамтамасыз ету, ал алты жастан оқу орындарын анықтау;

3) Мекемемен қарым-қатынас жасау;

4) Мекемеге балалардың баруын қамтамасыз етеді.

5) Ата – аналар және өзге заңды өкілдер білім алушылардың орта білім беру ұйымында белгілінген мектеп формасын киюіне жауап береді

49. Ата-аналар (оларды алмастырушы тұлғалар) Мекеме Жарғысын орындауға міндетті және өз балаларын оқытуға және тәрбиелеуге жауапты, сонымен қатар мемлекеттік мүлікке ұқыпты қарауға міндетті.

50. Мекемеде тиісті кәсіби білімі бар азаматтар педагогикалық қызметпен (оқыту және тәрбиелеу) айналысуға құқылы.

51. Сот үкімі немесе медициналық көрсеткіштермен тыйым салынған тұлғаларға Мекемеде педагогикалық қызмет көрсетуге рұқсат берілмейді.

52. Мекеме қызметкерлерінің құқығы бар:

1) кәсіби намысы мен қадір-қасиетін қорғауға;

2) Мекемені басқаруға қатысуға;

3) кәсіби қызметінің жағдайларын қамтамасыз етуге;

4) педагогикалық қызметін ұйымдастыру түрі мен тәсілдерін таңдау еркіндігіне;

5) біліктілік санатын арттыруға және оны аттестациядан сәтті өткен жағдайда алуға;



6) жыл сайын берілетін еңбек демалысына;

7) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген әлеуметтік жеңілдіктер мен кепіліне және мектеп аймағында ұсынған қосымша жеңілдіктерге құқығы бар.

8) Мекеме және мекеме қызметкерінің еңбек қатынасы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасымен реттеледі.

## 5. Мекемені басқару

53. Құрылтайшы келесідей функцияларды жүзеге асырады:

1) Мекемені құру, қайта ұйымдастыру және тарату туралы шешім қабылдайды;

2) Мекеме жарғысын бекітеді, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізеді;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

54. Мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті орган Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен келесі функцияларды жүзеге асырады:

1) Шұғыл басқару құқығымен мекемеге мүлікті бекітеді;

2) Мекеме мүлкінің сақталуына бақылауды жүзеге асырады;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

55. Тиісті саланың уәкілетті органы Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен, мынадай функцияларды жүзеге асырады:

1) Мекеме басшысының құқықтарын, міндеттері мен жауапкершілігін, оны лауазымынан босату негіздерін айқындайды;

2) Мекеменің құрылымы мен шекті штаттық санын бекітеді;

3) Мекеменің жеке қаржыландыру жоспарын бекітеді;

4) Мекеме мүлкінің сақталуына бақылауды жүзеге асырады;

5) Мекеме директорының ұсынысы бойынша оның орынбасарын (орынбасарларын) лауазымға тағайындайды және лауазымынан босатады;

6) жылдық қаржы есептілікті бекітеді;

7) қажетті әдістемелік және кеңестік көмек көрсетеді;

8) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

56. Мекеменің басшысы директор болып табылады.

57. Мекеме директоры Қазақстан Республикасы заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, Білім бөлімінің басшысының бұйрығымен қызметке тағайындалады және қызметтен босатылады.

58. Мекеме директоры мекеме жұмысын ұйымдастырады және басшылық етеді, білім бөліміне тікелей бағынады (Қазақстан Республикасы заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда) және мекемеге жүктелген міндеттер мен олардың өз функцияларын жүзеге асыруына жеке жауапты болады.

59. Мекеме директоры дара басшылық қағидаты бойынша әрекет етеді және мекеме қызметінің мәселелерін Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Жарғыда айқындалатын өз құзыретіне сәйкес дербес шешеді.

60. Мекеме директорының өкілеттігі:

- 1) мекеме атынан сенімхатсыз әрекет етеді;
- 2) мемлекеттік органдарда, басқа да ұйымдарда мекеменің мүддесін білдіреді;
- 3) шарттар жасасады;
- 4) сенімхаттар береді;
- 5) Мекеме қызметкерлерінің іссапарларға, тағылымдамаға, қазақстандық және шетелдік оқу орталықтарында оқытуға және қызметкерлердің біліктілігін жоғарылатудың басқа да түрлеріне байланысты тәртібі мен жоспарларын бекітеді;
- 6) банк шоттарын ашады;
- 7) барлық қызметкерлер үшін міндетті бұйрықтар шығарады және нұсқаулар береді;
- 8) Мекеме қызметкерлерін жұмысқа қабылдайды және жұмыстан босатады;
- 9) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен Мекеме қызметкерлеріне көтермелеу шараларын қолданады және тәртіптік жазалар қолданады;
- 10) өз орынбасарларының және Мекеменің басқа да қызметкерлерінің міндеттері мен өкілеттік аясын айқындайды;
- 11) оған Қазақстан Республикасы заңнамасымен жүктелген басқа да функцияларды жүзеге асырады.

61. Мекемеде алқалық басқару органдары бар: Мекеме кеңесі, Педагогикалық кеңес, Ата-аналар комитеті, Қамқоршылық кеңесі.

1) Мекеменің кеңесі бірдей санмен құрылған, оған мектептің оқытушылары, қызметкерлері, оқушылар мен олардың ата-аналары кіреді. Кеңес құрамына мектеппен қызметтестік қатынаста болғысы келетін қоғамдық ұйымдар кіруі мүмкін. Мекеменің құзырлығына мектептің оқу-тәрбие үрдісінің жалпы бағыттарын анықтау, Мекеменің жұмыс тәртібін жасау, ішкі тәртіп Ережелерін жасау, ғимаратты қорғау, оқушылардың тамақтануын ұйымдастыру, ербек ұжымында болатын дау-жанжалдарды шешу, қосымша білім беру тәртібін анықтау, әкімшілік пен педагогикалық есептерді тыңдау.

2) Мекеменің педагогикалық кеңесі Мекеменің әдістемелік басқаруды іске асырады және оқу бөлімінің меңгерушілері мен оқытушылары арасынан құрылады. Педагогикалық кеңесті Мекеме директоры басқарады. Педагогикалық кеңес оқу жоспарлары мен бағдарламаларын бекітеді, педагогикалық қызметтің негізгі бағыттарын (формалар, әдістер мен тәсілдер) анықтайды, жеке оқу жоспарларын бекітеді, оқушылардың үлгерімі, оқушылардың мінез-құлқы мен аттестаттау мәселелерін, педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін көтеру, шығармашылық қабілеттерін дамыту, озық тәжірибелерді тарату, педагогикалық қызметкерлерді марапаттауды ұсынады, педагогтардың кәсіби біліктілігін арттыру мәселелерін шешеді.

3) Ата-аналар комитеті бір жыл мерзімге жалпы мектепшілік ата-аналар жиналысында тағайындалады. Комитет құрамындағы мүшелер саны ата-аналар жиналысында сыныптардың санының ескерілуімен ата-аналарының, басқа заңды өкілдерінің шешімімен жасалады. Ата-аналар комитетінің мүшелері:

директор мен педагогикалық кеңестің қарауына мәселелерді ұсынады, мектептің тәрбие жұмысын жақсарту бойынша сынып жетекшілерінің ұсыныстарын тарастырады, оқушылардың жаман қылықтары мен тәртіп бұзушылықтарын болдырмау жұмыстарын атқарады, оқушылардың денсаулығы сақтауды мен ықыметтенуды ұйымдастырады.

4) Қамқоршылық кеңесі білім беру саласында өкілетті органның шешімімен құрылады. Келесі қызметтерді атқарады: Мекеменің жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар жасау; Мекеменің дамуының басым бағыттары бойынша ұсыныстар жасау; Мекеменің оқыту – тәрбиелеу, ғылыми – зерттеу және шарауашылық қызметі мәселелері бойынша ұсыныстарды қарау және дайындау, білім беру әдістемелерін жетілдіру, оқытудың жаңа технологияларын енгізу, сонымен қатар оқулықтармен қамтамасыз ету мәселелері; Мекемеге мектептің жарғылық мақсатын жүзеге асыруға көмектесу, сонымен қатар білім алушыларға және педагогикалық ұжымға білім беру бағдарламасын жүзеге асыруға арналған қажетті жағдай жасау; демеушілік көмекті тарту арқылы қаржылық қолдауды қамтамасыз етуге атсалысу; демеушілік, қолдаушылық және басқа да көмектерді үлестіру; Мекеме бюджетінің жобасын алдын –ала қарап ұсыныстар жасап келісу және қалыптастыру; Мекеме қызметі туралы мекеме басшысы және оның орынбасарларының жұмыс туралы есебін тыңдау; жұмыскерлерге, қосымша қаржы көздерінен қарастырылған қаражат көлемінде, Мекеме басшысына, оның орынбасарларына, лауазымдық қызмет ақыларына үстемеақы, сыйлық және материалдық көмек көрсету; Мекеме құрылымдық бөлімшелерін құру немесе жабу туралы ұсыныстар енгізу. Қамқоршылық кеңес мүшесінің талабы бойынша Мекеменің жұмыскерлері (құрылымдылық бөлімшелері) Қамқоршылық кеңестің күзіретіне қатысты сұрақтар бойынша мәліметтерді беріп тұруға міндетті.

## 5. Мекеме мүлкі

62. Мекеме мүлкін бағасы оның теңгерімінде айқындалатын заңды құралдың активтері құрайды. Мекеменің мүлкі мыналардан:

- 1) оған меншік иесі шұғыл басқару құқығында берген мүлік;
- 2) Қазақстан Республикасының заңнамасымен тыйым салынбаған өзге де кіріс көздері есебінен құрылады.

63. Мекеме оған бекітілген мүлік пен оған смета құралдары бойынша бөлінген мүлкті өз бетінше иеліктен шығаруға немесе өзгеше тәсілмен иелік етуге құқығы жоқ.

64. Мекеменің қызметі жергілікті атқарушы орган бюджетінен және Қазақстан Республикасының заңдарымен тыйым салынбаған қосымша өзге де кіріс көздерімен қаржыландырылады.

65. Мекеме бухгалтерлік есеп жүргізеді және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес есептілік ұсынады.

66. Мекеменің қаржылық-шаруашылық қызметін тексеру және ревизия Қазақстан Республикасы заңнамасында белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

#### **6. Мекемедегі жұмыс тәртібі**

67. Мекеменің жұмыс тәртібі ішкі еңбек тәртібінің қағидаларымен белгіленеді және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларына сәйкес келмеуі тиіс.

#### **7. Құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі**

68. Мекеменің құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар құрылтайшының шешімімен жүзеге асырылады.

69. Мекеменің құрылтай құжаттарына енгізілген өзгерістер мен толықтырулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тіркеледі.

#### **8. Мекемені қайта ұйымдастыру және тарату шарттары**

70. Мекемені қайта ұйымдастыру және тарату Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.

**УТВЕРЖДЕН**  
**№ 232 постановлением акимата**  
**Актюбинской области**  
**от «04» сентября 2023г.**

## **УСТАВ**

**Коммунального государственного учреждения «Жарсайский комплекс  
основная школа-ясли-детский сад» государственного учреждения  
«Отдел образования Кобдинского района управления образования  
Актюбинской области»**

### **1. Общие положения**

1. Коммунальное государственное учреждение комплекса «Жарсайский комплекс основная школа-ясли-детский сад» государственного учреждения «Отдел образования Кобдинского района Управления образования Актюбинской области» (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, обладающей статусом юридического лица, созданной в организационно-правовой форме учреждения для осуществления функций в сфере образования.

2. Вид учреждения: коммунальное.

3. Акимат Актюбинской области является Учредителем государственного учреждения.

4. Уполномоченным органом по руководству соответствующей отрасли государственного учреждения является государственное учреждение «Отдел образования Кобдинского района Управления образования Актюбинской области» (далее – Уполномоченный орган соответствующей отрасли).

5. Уполномоченным органом по управлению государственным имуществом государственного учреждения является государственное учреждение «Управление финансов Актюбинской области» (далее – Уполномоченный орган по государственному имуществу).

6. Наименование государственного учреждения: Коммунальное государственное учреждение «Жарсайский комплекс основная школа-ясли-детский сад» государственного учреждения «Отдел образования Кобдинского района Управления образования Актюбинской области».

7. Место нахождения учреждения: Республика Казахстан, индекс 031006, Актюбинская область, Кобдинский район, Жарсайский сельский округ, село Жарсай, улица Сауран, здание 15.

### **1. Юридический статус Учреждения**

8. Учреждение считается созданным и приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

9. Учреждение имеет самостоятельный баланс, счета в банках в соответствии с законодательством Республики Казахстан, бланки, печати с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и наименованием коммунального государственного учреждения.

10. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении финансовыми средствами. При недостаточности у Учреждения финансовых средств субсидиарную ответственность по его обязательствам несет Республика Казахстан или административно-территориальная единица финансовыми средствами соответствующего бюджета.

11. Гражданско-правовые сделки Учреждения вступают в силу после их обязательной регистрации в территориальных подразделениях казначейства Министерства финансов Республики Казахстан.

12. Деятельность Учреждения строится на принципах бесплатности образовательных услуг в пределах государственных стандартов, непрерывности процесса образования, разнообразия методов преподавания.

13. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством, возникают у Учреждения с момента выдачи ей соответствующей лицензии. Право на выдачу своим выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования возникает у Учреждения с момента ее государственной аккредитации. Государственную аккредитацию и аттестацию Учреждение проходит в порядке, установленном Законом РК «Об образовании».

### 3. Предмет и цели деятельности Учреждения

14. Предмет деятельности Учреждения:

1) реализация образовательных учебных программ дошкольного воспитания и обучения, начального, основного образования.

2) обучение и воспитание в интересах личности, общества, государства;

3) создание благоприятных условий для разностороннего развития личности одаренного ребенка;

4) удовлетворение потребности учащихся в самообразовании и получении дополнительного образования.

15. Целью деятельности Учреждения является:

1) реализация образовательных учебных программ дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего образования, разработанных на основе государственных общеобязательных стандартов образования Республики Казахстан;

2) формирование интеллектуальной личности с высоким уровнем культуры, адаптированной к жизни в обществе, готовой к осознанному выбору и освоению углубленных и расширенных образовательных программ;

3) реализация гарантированной Конституцией Республики Казахстан права

граждан на получение бесплатного основного образования, установленного общеобязательным стандартом образования.

16. Для достижения цели Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

1) охрана жизни и здоровья детей;

2) создание условий для развития функциональной грамотности учащихся через освоение образовательных программ, направленных на формирование и развитие компетентной личности;

3) обеспечение получения учащимися базисных основ наук, предусмотренных соответствующим государственным общеобязательным стандартом образования;

4) развитие творческих, духовных и физических возможностей личности, формирование прочных основ нравственности и здорового образа жизни;

5) воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине - Республике Казахстан, уважения к государственным символам и государственному языку, почитания народных традиций, нетерпимости к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;

6) воспитание личности с активной гражданской позицией, формирование потребностей участвовать в общественно-политической, экономической и культурной жизни республики, осознанного отношения личности к своим правам и обязанностям;

7) приобщение к достижениям отечественной и мировой культуры, изучение истории, обычаев и традиций казахского народа и других национальностей, проживающих в Республике Казахстан;

8) обеспечение качественного дошкольного обучения и воспитания;

9) овладение государственным, русским и иностранным языками;

10) внедрение и эффективное использование новых технологий обучения;

11) осуществление хозяйственной деятельности по содержанию, обслуживанию и эксплуатации состоящих на балансе объектов;

12) обеспечение развития прилегающей инфраструктуры, укрепление материально - технической базы;

13) оказание государственных услуг физическим и юридическим лицам, включая реестру государственных услуг, утверждённому постановлением Правительства Республики Казахстан;

14) осуществление иной деятельности, не противоречащей законодательству Республики Казахстан.

17. Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии с:

1) государственным общеобязательным стандартом обучения;

2) типовыми учебными планами;

3) иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан.

18. Субъектами образовательного процесса в Учреждении являются учащиеся, воспитанники, педагогические работники, родители учащихся, воспитанников или иные законные представители.

19. Порядок приема на воспитание и обучение в Учреждение на уровне дошкольного, начального, основного среднего образования производится в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

20. Обучение и воспитание в Учреждении ведётся на казахском и русском языках.

21. Содержание образования в Учреждении определяется рабочими программами и учебными планами, разработанными и реализуемыми в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

22. Система текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации учащихся, формы и порядок их проведения регламентируется и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Учащимся, прошедшим итоговую аттестацию, выдают документы об образовании государственного образца.

23. В Учреждение устанавливается следующий режим: учебные занятия проводятся в 2 смены. Продолжительность занятий, уроков и перемен устанавливается в соответствии с требованиями санитарных правил.

24. Медицинское обслуживание осуществляется медицинским работником, который несет ответственность совместно с администрацией и педагогическим персоналом за здоровье, физическое развитие обучающихся и воспитанников, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм.

25. Организация питания в Учреждении осуществляется в школьной столовой за счёт средств родителей и спонсоров (дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из многодетных, малообеспеченных семей, дети-инвалиды и инвалиды детства) и иных средств.

26. Права Учреждения:

1) представлять Учреждение в пределах компетенции, согласно настоящему уставу;

2) издавать в пределах своей компетенции приказы, обязательные для всех сотрудников учреждения;

3) запрашивать и получать в установленном порядке от государственных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций (независимо от их организационно-правовой формы и ведомственной принадлежности) сведения, материалы и документы по роду своей деятельности;

4) создавать временные и постоянные рабочие группы, комиссии и другие исполнительные органы для решения необходимых вопросов в сфере образования;

5) ходатайствовать в отдел образования о внесении в учредительные документы изменения и дополнения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) владеть, пользоваться и распоряжаться закрепленным за ним имуществом в установленном порядке и в соответствии с целью своей деятельности;

7) планировать свою основную деятельность и определять развитие сферы образования по согласованию с местным исполнительным органом



8) обеспечивать повышение квалификации работников Учреждения с целью обновления теоретических и практических знаний, умений, навыков, а также качественного оказания государственных услуг;

9) осуществлять иные права в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

27. Обязанности Учреждения:

1) соблюдать Конституцию Республики Казахстан, исполнять законы Республики Казахстан, акты Президента и Правительства Республики Казахстан, иные нормативно-правовые акты, а также настоящий Устав;

2) обеспечивать качественное оказание государственных услуг;

3) обеспечивать информирование потребителей государственных услуг о порядке оказания государственных услуг;

4) нести иные обязанности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

28. В Учреждении могут создаваться классы дошкольной подготовки. В дошкольные классы принимаются дети, которым на 1 сентября текущего года исполнилось пять лет. В дошкольных группах школы-ясли-детский сада принимаются дети от одного года до пяти лет.

29. В Учреждении могут открываться дошкольные мини-центры. Организация деятельности дошкольных мини-центров осуществляется в соответствии типовыми правилами, утвержденными Министерством образования и науки Республики Казахстан.

30. В Учреждении можно открывать коррекционные классы специального назначения для учащихся с ограниченными возможностями в развитии, обучающихся в особых условиях обучения и воспитания, работающих по специальным общеобразовательным учебным программам.

31. Учреждение предоставляет условия для оздоровления детей в летний период (работа пришкольного лагеря с дневным пребыванием детей).

32. Учреждение обеспечивает занятия на дому с учащимися в соответствии с медицинским заключением о состоянии здоровья. В соответствии с инструкциями Министерства образования и науки Республики Казахстан выделяется количество учебных часов в неделю, составляется расписание, приказом определяется персональный состав педагогов, ведется журнал проведенных занятий. Родители (законные представители) обязаны создать условия для проведения занятий на дому.

33. Государственная аттестация Учреждения и его работников осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

34. Учреждение осуществляет иную деятельность, не противоречащую действующему законодательству Республики Казахстан.

35. Сделка, совершенная Учреждением в противоречии с целями деятельности, определенно ограниченными законами Республики Казахстан или законодательными документами, либо с нарушением уставной компетенции Учреждения, может быть признана недействительной по иску отдела образования, местного исполнительного органа, либо прокуратуры.

36. Действия директора Учреждения, направленные на осуществление Учреждением неуставной деятельности, являются нарушением трудовых обязанностей и влекут применение мер дисциплинарной и материальной ответственности.

#### 4. Права и обязанности участников образовательного процесса

37. Участниками общеобразовательного процесса в Учреждении являются: учащиеся, педагогические работники, родители учащихся (лица, их заменяющие).

38. Прием учащихся в Учреждение для получения образования производится по заявлению родителей или лиц их заменяющих с учетом возраста, определенного законом и не имеющих медицинских противопоказаний.

39. Ответственность за соблюдение прав граждан на получение основного образования возлагается на администрацию Учреждения.

40. При приеме ученика Учреждение обязано ознакомить учащегося и его родителей (лиц, их заменяющих), по их просьбе, с Уставом и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса Учреждения.

41. В первый класс принимаются дети с 6 лет, с учетом готовности ребенка к обучению по предлагаемым в Учреждении предметам в соответствии с его способностями и состоянием его здоровья. Прием осуществляется на основании письменного заявления или осуществляется через портал электронного правительства с помощью онлайн заявки родителей или иных законных представителей, и представления документов, установленных законодательством Республики Казахстан.

42. Учащиеся Учреждения имеют право:

1) на получение бесплатного общего основного образования;

2) на поощрение за особые успехи в различных видах деятельности;

3) на коррекцию годовой оценки в случае несогласия с ней обучающегося;

4) на медицинское обслуживание;

5) бесплатное пользование библиотечным фондом;

6) на получение дополнительных (платных) образовательных услуг;

7) на участие в управлении Учреждением;

8) на уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений.

43. Учреждение обязано соблюдать принцип раздельности светского и религиозного образования. Не допускается религиозное воспитание в любых формах.

44. Выпускникам Учреждения, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ государственного образца о соответствующем образовании, скрепленный печатью Учреждения.

45. Выпускникам, достигшим особых успехов при освоении программ за курс основного среднего образования, выдается свидетельство с отличием.

46. Учащиеся обязаны:

1) выполнять Устав Учреждения и правила внутреннего распорядка;

2) добросовестно учиться и бережно относиться к имуществу Учреждения; в случае ущерба, нанесенного учащимся имуществу Учреждения, восстановить и возместить его стоимость вместе с родителями;

3) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;

4) по решению Совета за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения настоящего Устава допускается крайняя мера педагогического воздействия – исключение из школы обучающихся, достигших 15-летнего возраста, решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимаются по согласованию с органами опеки и попечительства.

5) посещать занятия в школьной форме, утвержденной администрацией образовательного государственного Учреждения

а. Школьная форма для мальчиков включает:

жилет, рубашку, брюки, парадную рубашку, повседневную рубашку (зимний период: трикотажный жилет, водолазку). Брюки для мальчиков свободного кроя, и по длине закрывают щиколотки ног.

б. Школьная форма для девочек включает:

жилет, юбку, рубашку, брюки, классическую блузу (зимний период: трикотажный жилет, сарафан, водолазку). Брюки для девочек свободного кроя, и по длине закрывают щиколотки ног.

6) Включение элементов одежды религиозной принадлежности различных конфессий (платок, кефешек, хиджаб, никаб, бурка, паранжа, сикх тюрбан и другие) в школьную форму не допускается.

7) по положению школы учащимся запрещается приносить и пользоваться мобильными и телефонами во время занятий.

47. Родители и иные законные представители несовершеннолетних детей имеют право:

1) выбирать форму обучения в рамках возможностей, предоставляемых Учреждением с учетом желания, индивидуальных склонностей и особенностей ребенка;

2) участвовать в работе органов управления Учреждения через родительские объединения родителей;

3) получать информацию от Учреждения относительно успеваемости, посещения и условий учебы своих детей;

4) получать консультативную помощь по проблемам обучения и воспитания своих детей в Учреждении.

48. Родители и иные законные представители обязаны:

1) создавать детям здоровые и безопасные условия для жизни и учебы, обеспечивать развитие их интеллектуальных и физических сил, нравственное воспитание;

- 2) обеспечить дошкольную подготовку детей в возрасте пяти лет, а начиная с шести лет определять в учебное заведение;
- 3) сотрудничать с Учреждением;
- 4) обеспечивать посещаемость детьми Учреждения.
- 5) Родители и иные законные представители обеспечивают ношение обучающимися школьной формы, установленной в организации среднего образования.

49. Родители (лица, их заменяющие) обязаны выполнять Устав Учреждения нести ответственность за воспитание и обучение своих детей, а также бережное отношение к государственной собственности.

50. Правом на занятие педагогической деятельностью (обучение и воспитание) в Учреждении обладают граждане, имеющие соответствующее профессиональное образование.

51. К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или медицинскими показаниями.

52. Работники Учреждения имеют право:

- 1) на защиту профессиональной чести и достоинства;
- 2) на участие в управлении Учреждением;
- 3) на обеспечение условий профессиональной деятельности;
- 4) на свободный выбор форм и способов организации педагогической деятельности;

5) на повышение квалификационной категории и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;

6) на ежегодный трудовой отпуск;

7) на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Республики Казахстан и дополнительные льготы, предоставленные в регионе работы.

8) Трудовые отношения работника и коммунального государственного учреждения регулируются трудовым законодательством Республики Казахстан.

## 5. Управление Учреждением

53. Учредитель осуществляет следующие функции:

1) принимает решения о создании, реорганизации и ликвидации Учреждения;

2) утверждает Устав Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

3) осуществляет иные функции, установленные законодательством Республики Казахстан.

54. Уполномоченный орган по государственному имуществу в установленном законодательством Республики Казахстан порядке осуществляет следующие функции:

1) закрепляет за Учреждением имущество на праве оперативного управления;

2) осуществляет контроль за сохранностью имущества Учреждения;

3) осуществляет иные функции, установленные законодательством Республики Казахстан.

55. Уполномоченный орган соответствующей отрасли, в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, осуществляет следующие функции:

- 1) определяет права, обязанности и ответственность руководителя Учреждения, основания освобождения его от занимаемой должности;
- 2) утверждает структуру и предельную штатную численность Учреждения;
- 3) утверждает индивидуальный план финансирования Учреждения;
- 4) осуществляет контроль за сохранностью имущества Учреждения;
- 5) по представлению директора Учреждения назначает на должность и освобождает от должности его заместителя (заместителей);
- 6) утверждает годовую финансовую отчетность;
- 7) оказывает необходимую методическую и консультативную помощь;
- 8) осуществляет иные функции, установленные законодательством Республики Казахстан.

56. Руководителем Учреждения является директор.

57. Директор Учреждения назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя отдела образования за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан.

58. Директор Учреждения организует и руководит работой Учреждения, непосредственно подчиняется отделу образования (за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан) и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Учреждение задач и осуществление им своих функций.

59. Директор Учреждения действует на принципах единоначалия и самостоятельно решает вопросы деятельности Учреждения в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

60. Полномочия директора Учреждения:

- 1) без доверенности действует от имени Учреждения;
- 2) представляет интересы Учреждения в государственных органах, иных организациях;
- 3) заключает договоры;
- 4) выдает доверенности;
- 5) утверждает порядок и планы Учреждения по командировкам, командировкам, обучению сотрудников в казахстанских и зарубежных учебных центрах и иным видам повышения квалификации сотрудников;
- 6) открывает банковские счета;
- 7) издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников;
- 8) принимает на работу и увольняет с работы сотрудников Учреждения;
- 9) применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания на сотрудников Учреждения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

10) определяет обязанности и круг полномочий своих заместителей и других сотрудников Учреждения;

11) осуществляет иные функции, возложенные на него законодательством Республики Казахстан.

61. В Учреждении действуют коллегиальные органы управления: Совет Учреждения, Педагогический совет, Родительский комитет, Попечительский совет.

1) Совет Учреждения формируется в равном количестве представительства преподавателей-работников школы, родителей и учащихся. В состав Совета могут входить представители общественных организаций, заинтересованных в сотрудничестве с Учреждением. В компетенцию Совета Учреждения входит определение общих направлений воспитательно-образовательного процесса, установление режима работы Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, охраны зданий, организации питания учащихся, разрешение возникающих конфликтов и возникающих споров, заслушивание отчетов администрации, педагогических работников.

2) Педагогический совет Учреждения осуществляет методическое руководство Учреждением и формируется из числа заместителей по учебной части преподавателей. Руководит Педагогическим советом директор Учреждения. Педагогический совет утверждает учебные планы и программы, определяет основные направления педагогической деятельности (формы, методы и способы), утверждает индивидуальные учебные планы, решает вопросы по успеваемости и поведению, а также аттестация учащихся, повышению квалификации педагогических работников, развитию творческих инициатив, распространению передового опыта, представляет педагогических работников к поощрению, принимает решения по всем вопросам профессиональной деятельности педагогов.

3) Родительский комитет избирается общешкольным родительским собранием сроком на один год. Количество его членов устанавливается решением родительского собрания с учетом количества классов и представительства от них родителей учащихся. Члены родительского комитета имеют на рассмотрение директора и Педагогического совета, классных руководителей предложения по совершенствованию воспитательной работы Учреждения, участвуют в работе по профилактике вредных привычек у учащихся, детской безнадзорности и правонарушений, способствуют охране и укреплению здоровья учащихся, помогают в организации питания учащихся, заслушивают сообщения директора и классных руководителей о состоянии и перспективах Учреждения, разъясняют по интересующим родителей вопросам, информируют родителей о воспитании учащихся в семье.

4) Попечительский совет создается по решению уполномоченного органа в области образования. Выполняет следующие функции: выработка предложений о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения; выработка рекомендаций по приоритетным направлениям развития Учреждения; рассмотрение и подготовка рекомендаций по вопросам учебно-воспитательной, научно-исследовательской и хозяйственной деятельности Учреждения,

совершенствования методов обучения, внедрения новых технологий обучения, в том числе вопросам обеспечения учебниками; содействие Учреждению в осуществлении её уставных целей, а также в создании необходимых условий для обучающихся и педагогического коллектива, для реализации образовательных учебных программ; содействию в обеспечении финансовой поддержки путём привлечения спонсорской помощи; распределение спонсорской, благотворительной и иной помощи; выработка предложений по формированию бюджета Учреждения и предварительное согласование его проекта; заслушивание отчетов руководителя Учреждения и его заместителей о деятельности Учреждения; выработка рекомендаций в части установления работникам, руководителю Учреждения, его заместителям надбавок к должностным окладам, премирования и оказания материальной помощи из дополнительных финансовых источников в пределах предусмотренных средств; внесение предложений о создании и закрытии структурных подразделений Учреждения. По требованию члена Попечительского совета работники (структурные подразделения) Учреждения обязаны предоставлять информацию по вопросам, относящим к компетенции Попечительского совета.

## **6. Имущество Учреждения**

62. Имущество Учреждения составляют активы юридического лица, стоимость которых отражается на его балансе. Имущество Учреждения формируется за счет:

1) имущества, переданного ему собственником на праве оперативного управления;

2) иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

63. Учреждение не вправе самостоятельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему по смете.

64. Деятельность Учреждения финансируется из бюджета местным исполнительным органом и иными дополнительными источниками, не запрещёнными законами Республики Казахстан.

65. Учреждение ведет бухгалтерский учет и представляет отчетность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

66. Проверка и ревизия финансово - хозяйственной деятельности Учреждения осуществляется в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

## **7. Режим работы в Учреждении**

67. Режим работы Учреждения устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должен противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

## **8. Порядок внесения изменений и дополнений в учредительные документы**

68. Внесение изменений и дополнений в учредительные документы Учреждения производится Учредителем.

69. Внесенные изменения и дополнения в учредительные документы Учреждения регистрируются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **9. Условия реорганизации и ликвидации Учреждения**

70. Реорганизация и ликвидация Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.



Аталған жарғыда нөмірлен  
тігілген,қуғандырылған  
23 ( жиырма үш бет) бар

Заңам тұрағалары тіркеу бөлімі

